

Arbetsmiljöpolicy

Stenvalls Trä AB ska vara en sund och attraktiv arbetsgivare med kompetenta och engagerade medarbetare. Vi driver verksamhet med sågverk i Örarna, Sikfors, Lövholmen och Seskarö samt hyvleri i Bergnäset. Vår vision är noll arbetsplatsolyckor. Vi värnar säkerheten först.

Denna policy gäller för anställda, inhyrd personal, konsulter och entreprenörer som arbetar på Stenvalls områden. Den utgör grunden för vårt arbetsmiljöledningssystem och styr arbetet vid samtliga anläggningar.

Stenvalls Trä AB åtar sig att:

- **Tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsförhållanden** för att förhindra arbetsrelaterade skador och ohälsa, anpassat efter de specifika arbetsmiljörisker och -möjligheter som finns i vår verksamhet.
- **Eliminera faror och minska arbetsmiljörisker** systematiskt enligt åtgärdsstrappan: eliminera, ersätta, tekniska skyddsåtgärder, administrativa åtgärder och först sist personlig skyddsutrustning.
- **Uppfylla legala krav och andra krav** som rör arbetsmiljön - däribland Arbetsmiljölagen (SFS 1977:1160), AFS 2023:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2023:2 Organisatorisk och social arbetsmiljö samt övriga tillämpliga föreskrifter, branschavtal och egna åtaganden.
- **Säkerställa samråd och medverkan** med arbetstagare och skyddsombud på alla nivåer i organisationen, vid utveckling, planering, införande och utvärdering av arbetsmiljöarbetet.
- **Ständigt förbättra** arbetsmiljöledningssystemet och arbetsmiljöprestandan.
- **Använda denna policy som ramverk** för att fastställa och följa upp våra arbetsmiljömål.

Våra principer i arbetsmiljöarbetet:

- Vi är varandras arbetsmiljö. Arbetsmiljöarbetet är en integrerad del av den dagliga verksamheten och beaktas i varje beslut på alla nivåer.
- Vi accepterar ingen form av mobbing, trakasserier eller kränkande särbehandling. Vår arbetsmiljö präglas av öppenhet, jämlikhet och respekt.
- Den som rapporterar tillbud, incidenter, risker, möjligheter eller arbetsmiljöbrister ska aldrig drabbas av repressalier.
- Varje medarbetare har rätt att tillsammans med skyddsombud och ledning avbryta arbete som bedöms innebära en överhängande och allvarlig fara för liv eller hälsa, utan negativa konsekvenser.
- Vi arbetar utifrån våra värdeord: **modiga, handlingskraftiga och äkta**.

Ansvar för arbetsmiljön

VD har det yttersta ansvaret för Stenvalls arbetsmiljö och för att arbetsmiljöledningssystemet fungerar. Chefer har tilldelats arbetsmiljöuppgifter inom sina respektive ansvarsområden enligt fastställd uppgiftsfördelning enligt AFS 2023:1 § 9.

Samtliga medarbetare har ansvar för sin egen och kollegors säkerhet och arbetsmiljö, inklusive den psykosociala. Vi bidrar genom att följa rutiner, använda skyddsutrustning och rapportera risker, tillbud och förbättringsmöjligheter, men också genom att bemöta varandra med respekt och omtanke.